

COPIA

SETTORE I

OGGETTO:	Approvazione avviso pubblico per la selezione di n. 1 soggetto con il quale stipulare contratto di lavoro a tempo determinato e pieno ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D. Lgs. 267/00".
-----------------	--

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 175 del 16-04-2024

Reg. Gen. N. 444 del 16-04-2024

CIG:

L'anno duemilaventiquattro addì sedici del mese di aprile, nella Casa Comunale,

II VICARIO RESP.LE I SETTORE

Vista l'allegata proposta n. 186 del 16-04-2024, che forma parte integrante del presente atto, del Responsabile del procedimento Lucia Rosa Como;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis comma 1 del D. Lgs. 267/2000, già resa e confermata con la firma del presente atto;

Verificata l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione di conflitto di interessi, come previsto dall'art. 6 bis della Legge n. 241/90 e ss. mm. e ii. che pregiudicano l'esercizio imparziale delle funzioni in capo ai soggetti firmatari per l'adozione del presente atto, (Punto 8.3 lett. h PTPC 2022/2024 approvato con Delibera di G.M. n.79 del 27.04.2022;

Preso atto dei pareri e dei visti resi da questo Capo Settore e per gli atti di impegno di spesa dal Responsabile dei Servizi finanziari, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 TUEL 267/2000 s.m.i., allegati al presente atto che ne formano parte integrante;

Accertato che sono state rispettate le misure e le prescrizioni previste dal P.T.P.C.T. 2022/2024 approvato con delibera di Giunta Comunale n. 79 del 24/03/2022;

Tenuto conto della propria competenza a provvedere in merito, ex art. 107 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

Vista la L.R. n. 48 dell'11.12.1991 s.m.i., che modifica ed integra l'ordinamento regionale degli EE. LL.;

Vista la L.R. 30/2000 s.m.i.;

Visto il vigente Statuto dell'Ente;

Ritenuto di dovere in conseguenza provvedere;

D E T E R M I N A

Approvare l'allegata proposta di determinazione a firma del Responsabile del Procedimento, che ne forma parte integrante, ed in conseguenza adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione e il dispositivo di cui alla proposta, che si intende integralmente trascritta.

IL VICARIO RESP.LE I SETTORE

f.to *Riccardo Caruso*

(Firmato digitalmente)

AVVERTENZE:

Ai sensi del comma 4 dell'art. 3 della legge 7 agosto 1990 n. 241 s.m.i. avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso:

- Giurisdizionale al TAR ai sensi dell'art. 2 lett. b) e art. 21 della L. n. 1034/1971 e ss.mm., entro il termine di giorni sessanta dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuto la notifica, o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;
- Straordinario al Presidente della Regione entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra.



SETTORE I

Preliminare n. 186 del 16-04-2024

OGGETTO:	Approvazione avviso pubblico per la selezione di n. 1 soggetto con il quale stipulare contratto di lavoro a tempo determinato e pieno ai sensi dell'art. 110 c. 1 del D. Lgs. 267/00".
-----------------	--

Il Responsabile del Procedimento

Premesso che:

- con delibera n. 198 del 14.11.2023, la G. M. ha approvato il PIAO 2023/2025 e parzialmente modificato con Delibera di G.M. n. 6 del 18.01.2024, ove si evince in dotazione organica la presenza di posti di istruttore direttivo tecnico, area dei funzionari ed elevata qualificazione ex cat. D, del vigente ccnl sottoscritto il 16.11.2022 ;
- con delibera n. 65 del 16.04.2024, l'A. C. ha dato atto di indirizzo per la procedura di selezione per il conferimento incarico art. 110 del TUEL;

Preso atto che:

- l'art. 110, c. 1, del D. Lgs. 267/00, stabilisce tra l'altro che: *"lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico"*;
- nei Comuni privi di qualifiche dirigenziali, le funzioni dirigenziali, ex art. 109 del TUEL, sono svolte dai titolari di posizione organizzativa;
- questo Comune risulta organizzato in settori essendo stati nominati, in ultimo e giusta determinazione sindacale n. 4/2024, n. 5 titolari di posizione organizzativa;
- che il Responsabile titolare di Posizione Organizzativa del IV Settore "Urbanistica", unico dipendente in atto assunto con l'art. 110 c. 1 del TUEL, sarà collocato in pensione di vecchiaia, a far data del 27.06.2024 ;

Visti:

- l'art. 29 del vigente regolamento uffici e servizi, così come in ultimo modificato con delibera G.

M. n. 162/2018;

- il D.L. n. 113 del 24.06.2016, pubblicato nella Gazz. Uff. n. 146 del 24.06.2016, che all'art. 9 così recita al comma:

" 1-quinquies. In caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato, nonché di mancato invio, entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione, dei relativi dati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 13 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, compresi i dati aggregati per voce del piano dei conti integrato, gli enti territoriali, ferma restando per gli enti locali che non rispettano i termini per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti la procedura prevista dall'articolo 141 del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto, fino a quando non abbiano adempiuto. È fatto altresì divieto di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione del precedente periodo. Gli enti di cui ai precedenti periodi possono comunque procedere alle assunzioni di personale a tempo determinato necessarie a garantire l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza, nonché l'esercizio delle funzioni di protezione civile, di polizia locale, di istruzione pubblica, inclusi i servizi, e del settore sociale nonché lo svolgimento delle funzioni fondamentali di cui all'articolo 14, comma 27, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, nei comuni delle isole minori con popolazione fino a 10.000 abitanti, ove nell'anno precedente è stato registrato un numero di migranti sbarcati superiore almeno al triplo della popolazione residente, nel rispetto dei limiti di spesa previsti dalla normativa vigente in materia. ((Il divieto di cui al presente comma non si applica alle assunzioni a tempo indeterminato previste dall'articolo 19, comma 1, del decreto-legge 19 settembre 2023, n. 124, convertito, con modificazioni, dalla legge 13 novembre 2023, n. 162.))";

- l'art. 47-bis dello statuto comunale, che contempla la possibilità di stipula di contratti di lavoro a tempo determinato ex art. 110 del TUEL;

- gli artt. 34 e 36 del vigente regolamento uffici e servizi;

Ritenuto pertanto necessario dover approvare avviso pubblico per la ricerca di soggetto con il quale stipulare contratto a tempo determinato ex art. 110, c. 1, del TUEL, per il periodo che andrà dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e fino alla durata del mandato del Sindaco;

Vista la delibera di G. M. n. 64 del 16.04.2024, di modifica dell'assetto organizzativo dell'Ente allegato al vigente regolamento uffici e servizi: approvazione organigramma e funzionigramma;

Preso atto:

-delle delibere di G.M. n. 46 e n. 50 del 19.03.2024, con le quali sono state rispettivamente approvati lo schema del DUP 2024/2026 e del bilancio di previsione 2024/2026 , di cui è in corso l'approvazione in Consiglio Comunale;

- che il richiamato bilancio di previsione 2024/2026 presenta la sufficiente disponibilità finanziaria per sostenere la spesa per l'assunzione *de-quo*;

Considerato che all'assunzione potrà comunque procedersi al verificarsi delle condizioni previste dalla vigente normativa in materia;

Visto il d. lgs. n. 165/2001 ed il TUEL;

PROPONE DI DETERMINARE

Per le motivazioni di cui in premessa e che qui di seguito devono intendersi integralmente trascritte e riportate:

1. **Di** approvare apposito avviso pubblico, all. A) al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 110, c. 1, del D. Lgs. 267/00, per l'individuazione di soggetto, in possesso dei necessari requisiti professionali, con il quale sottoscrivere contratto di lavoro a tempo determinato e pieno, previa

valutazione del relativo *curriculum professionale* e colloquio, per la copertura del posto di istruttore direttivo tecnico area dei funzionari ed elevata qualificazione ex cat. D del vigente ccnl enti locali;

2. **Stabilire**, sin d'ora, che il rapporto di lavoro che si andrà ad instaurare sarà a tempo determinato e pieno, per la durata del mandato del Sindaco;

3. **Dare** atto che la spesa per il trattamento economico tabellare, indennità di comparto e rateo tredicesima è pari, su base annua, ad € 26.737,49, oltre oneri ed irap a carico Ente quantificati in presuntivi €. 8.903,58 ed oltre alla retribuzione di posizione, fermo restando che la stessa trova copertura finanziaria alla missione 1, programma 6, titolo 1, macroaggregati 101 e 102 del bilancio provvisorio 2023/2025 e successivi ai sensi dell'art. 183, c. 2, del TUEL.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

f.to Lucia Rosa Como

(Firmato elettronicamente)

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE SETTORE I

In relazione al disposto ai sensi e per gli effetti dell'art.147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000.

Verificato:

- La regolarità dell'istruttoria svolta dall'ufficio
- Il rispetto della tempistica della legge
- L'idoneità del presente atto a perseguire gli interessi generali dell'azione amministrativa
- La conformità a leggi, statuto e regolamenti

ESPRIME

Parere Favorevole sulla regolarità tecnica e correttezza dell'azione amministrativa.

Castellammare del Golfo li 16-04-2024

IL VICARIO RESP.LE I SETTORE

f.to Riccardo Caruso

(firmato digitalmente)