

Determina n. 78  
del 14-04-2023



Proposta n. 80  
del 12-04-2023  
Settore/Uff. PERSONALE

**COMUNE DI CASTELLAMMARE DEL GOLFO**  
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

**Copia di Determinazione del Responsabile del I Settore**  
Reg. Gen. N. 402 del 14-04-2023

**OGGETTO:**

Reinquadramento del personale dipendente, in applicazione del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022.

**Parte Riservata al Settore II**

Bilancio \_\_\_\_\_

Missione \_\_\_\_\_

Programma \_\_\_\_\_

Titolo \_\_\_\_\_

Macroaggregato \_\_\_\_\_

Capitolo \_\_\_\_\_

Visto di regolarità contabile attestante la  
copertura finanziaria

Lì,

IL RESPONSABILE DEL II SETTORE  
( F.to Dr. Coraci Gianluca )

\_\_\_\_\_

**NOTE**



## CITTA' DI CASTELLAMMARE DEL GOLFO LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

Il Responsabile del procedimento di cui all'art. 5 della l.r. 30/0/1991 n. 10, ai sensi dell'art. 2 della medesima legge, propone l'adozione della presente proposta di determinazione avente ad oggetto: "Reinquadramento del personale dipendente, in applicazione del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022".

### **Premesso che:**

-il ccnl Funzioni Locali 2019-2021 è stato sottoscritto il 16/11/2022 ed in particolare l'art. 12 che testualmente recita:

*"1. il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:*

- *Area degli Operatori;*
- *Area degli Operatori esperti;*
- *Area degli Istruttori;*
- *Area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione.*

*2. Al personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di "EQ".*

*3. Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell'allegato A che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse.*

*4. Ai sensi dell'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell'ambito dell'area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.*

*5. I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area.*

*6. Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'allegato A.*

*7. Al personale inquadrato nelle aree di cui al presente articolo viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella D di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari).";*

### **Atteso che:**

- per le norme di prima applicazione del citato CCNL, ed in applicazione dell'art. 13, comma 1, il quale prevede che il primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione del contratto nazionale (1 aprile 2023), entrano in vigore le norme di cui al Titolo III –Ordinamento Professionale –Capo I Nuovo sistema di classificazione ed altresì i c. 2 e 3 testualmente recitano:

*"2. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di*



## CITTA' DI CASTELLAMMARE DEL GOLFO LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

*Trasposizione*

*(Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione)", che alla presente si allega sub A;*

*"3. Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.";*

**Dato atto che:**

- trattandosi di applicazione di previsioni imperative dettate dal CCNL, per come previsto dall'articolo 24 del CCNL 16/11/2022, non è necessario dare corso alla modifica del contratto individuale di lavoro, stante che lo stesso si deve considerare automaticamente adeguato alle nuove previsioni;

**Tenuto conto:**

- dell'art. 78, c. 3, del citato CCNL, per il quale il personale in servizio all'01/04/2023 (data di entrata in vigore del nuovo sistema di valutazione, ai sensi dell'art. 13, c.1) viene reinquadrato automaticamente nel nuovo sistema, secondo la Tabella B allegata al presente atto sub A, attribuendo, in prima applicazione:

a) il trattamento economico tabellare indicato dalla Tabella G "Stipendi

*Tabellari*

*delle nuove Aree" nel seguente valore in euro per 12 mensilità cui aggiungere la*

*13<sup>^</sup> mensilità:*

Area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione	€ 23.312,35
Area degli Operatori esperti	€ 19.043,51
Area degli Istruttori	€ 21.392,87
Area degli Operatori	€ 18.283,31

b) il valore complessivo della posizione economica in godimento

derivante

dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'articolo 16 del

CCNL

21/05/2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale", (non più posizione economica);

- che il c. 4 dell'articolo 78, prevede, altresì che il "differenziale stipendiale"

di cui al comma 3, lett. b) non pregiudica l'attribuzione degli ulteriori "differenziali stipendiali" di cui all'art. 14 (Progressione economica

all'interno

delle aree) del presente CCNL che, ove conseguiti, si aggiungono allo

stesso;

- altresì che il c.5, stabilisce che alla stessa decorrenza di cui al comma 3, cessano di essere corrisposte le posizioni economiche previste nell'ambito

del

previgente sistema di classificazione professionale;

- che l'art.79, c. 1-bis testualmente recita: "1-bis. A decorrere dalla data di entrata in vigore



## CITTA' DI CASTELLAMMARE DEL GOLFO LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI

*del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'art. 13, comma 1 nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra*

*B3*

*e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico*

*del*

*Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 (Trattamento*

*economico*

*nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato*

*nei*

*profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e*

*nei*

*profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3".*

### **Considerato che:**

- la nuova classificazione determina un cambiamento degli inquadramenti del

personale dipendente sulla base di aree e non più per categorie come previsto dal CCNL 31 marzo 1999;

**Rilevato che** per il citato art. 12, c.6, del CCNL 2019-2021 i profili professionali sono identificati dagli enti in relazione al proprio modello organizzativo, avuta quindi ragione delle diverse figure presenti al suo interno, collocandoli nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'allegato A dello stesso CCNL;

**Visto** l'art. 21 del ccnl Funzioni Locali del 16/11/2022, che disapplica il sistema di classificazione di cui all'art. 12 del ccnl Funzioni Locali del 21/05/2018 e l'allegato A "Declaratorie" al CCNL 31/03/1999;

**Ritenuto**, reinquadrare il personale dipendente in servizio presso l'Ente nelle aree previste della tabella B allegata al CCNL del 16/11/2022, che alla presente si allega sub A);

### **Visto:**

- Lo Statuto Comunale;
- il D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;
- l'O.R.EE.LL.;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi;

### PROPONE DI DETERMINARE

Per le motivazioni riportate in premessa e qui trascritte:

1. **di prendere atto** del nuovo sistema di classificazione professionale di cui al Titolo I, Capo I del CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, e dell'inquadramento nel nuovo sistema, con effetto automatico dal 1° aprile 2023, del personale in servizio alla medesima data;
2. **di reinquadrare**, il personale dipendente in servizio presso l'Ente, in data 1 aprile 2023 nelle aree per come previsto dalla tabella B allegata al CCNL 16.11.2022, allegando alla presente il reinquadramento del personale in servizio sub B;



**CITTA' DI CASTELLAMMARE DEL GOLFO**  
**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI**

3. **di rideterminare**, a far data dallo 1 aprile 2023 lo stipendio tabellare del personale in servizio, per come previsto nella tabella G allegata al CCNL 16.11.2022;
4. **dare atto che** il presente provvedimento comporta un impegno di spesa pari ad € 411,73, di cui € 304,58 per retribuzioni, € 81,26 per oneri previdenziali ed assicurativi ed € 25,89 per irap, da imputare al titolo I, programma 2, macroaggregato 101/102, cap. 56/57/141, per incremento stipendiale dell'Area degli Operatori;
5. **di trasmettere** il presente atto ai singoli dipendenti tramite la bacheca dipendenti;
6. **di disporre**, altresì, la pubblicazione sul sito internet, nella sezione amministrazione trasparente, sottosezione di primo livello Personale e sottosezione di secondo livello dotazione organica.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Vista la superiore proposta di determinazione;

Preso atto dello Statuto Comunale;

Visto l'rt.1, comma 9, lett. e) della L. 190/2012 e ss.mm. inerente l'insussistenza, o la previsione situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, con attività e gli effetti connessi al presente provvedimento.

Preso atto del D. Lgs. del 18 agosto 2000 n. 267;

Preso atto del Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi;

DETERMINA

Di approvare la superiore proposta di determinazione.

Il Responsabile del procedimento  
F.to Como Lucia Rosa

Il RESP.LE I SETTORE  
F.to Dott. Magaddino Simone



**CITTA' DI CASTELLAMMARE DEL GOLFO**  
**LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI TRAPANI**

**IL RESP.LE I SETTORE**  
( F.to Dott. Simone Magaddino )

---

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

Dal Municipio, 17-04-2023

**SEGRETARIO GENERALE**

Simone

**IL VICE**

Dott. Magaddino

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

N. Reg. pubbl. **803**

Il sottoscritto Responsabile dell'Albo Pretorio certifica che copia del presente verbale viene pubblicata il  
giorno 17-04-2023 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposta per 15  
giorni consecutivi  
dal 17-04-2023 al 02-05-2023 nonché sul sito web del Comune,  
[www.comune.castellammare.tp.it](http://www.comune.castellammare.tp.it)

**Il Responsabile Albo Pretorio**